



Forsøgsvilkår nr. 11 vedr. samarbejde mellem kontaktpersoner på tværs af menighedsråd

Dato: 6. februar 2019

Akt nr. 38581

Sagsbehandler
Anette Mia Rasmussen

Fase 1 - Opstart

<p>Inspiration</p>	<p>I dag indeholder menighedsrådsloven en meget stram styring af, hvordan menighedsråd skal organisere sig internt. Der skal vælges en formand, en næstformand, en sekretær, en kasserer og en kontaktperson. I det enkelte menighedsråd kan der imidlertid være stor forskel på, hvor de enkelte medlemmers interesser og faglighed ligger – også i forhold til kontaktpersonens rolle.</p> <p>Det er derfor relevant at undersøge, om man kan skabe større fleksibilitet i forhold til samarbejde mellem kontaktpersoner om deres funktioner på tværs af menighedsråd – også selv om menighedsrådene ikke har fælles personale.</p>
<p>Forsøgsindhold</p>	<p>Med forsøgsvilkårene afprøves en fleksibel struktur for kontaktpersonens opgaver på tværs af menighedsråd.</p> <p>I de konkrete forsøg laver to eller flere menighedsråd en aftale om, at deres valgte kontaktpersoner samarbejder om personaleopgaverne under de menighedsråd, der deltager i forsøget. Kontaktpersonerne varetager tilsammen deres opgaver på vegne af de menighedsråd, der deltager – eventuelt ved en fordeling af opgaverne imellem sig.</p> <p>Der kan både være tale om fælles og ikke-fælles personale.</p> <p>Kontaktpersonerne kan udføre ledelsesopgaver for medarbejdere ansat ved de menighedsråd, der deltager, og udfylde funktionen for menighedsrådenes personale.</p> <p>I forsøgsvilkårene er der fokus på den funktion (opgaven), som kontaktpersonen har i forhold til personaleledelsen, og ikke på rollen som arbejdsgiver (kompetencen), som stadig ligger hos hvert menighedsråd.</p> <p>Det vil sige, at kontaktpersonerne fortsat refererer til de enkelte menighedsråd afhængig af, hvor medarbejderen er ansat. Det betyder også, at beslutningskompetencen fortsat er hos hvert enkelt menighedsråd – altså har hvert enkelt menighedsråd fortsat arbejdsgiveransvaret for egne medarbejdere.</p> <p>Forsøget skal således gøre det mere enkelt at varetage personaleansvaret systematisk og professionelt ved at være flere om opgaverne, samtidig med at kontaktpersonen får bedre mulighed for at specialisere sig inden for enkeltområder.</p>



	<p>De enkelte medarbejdere skal have én kontaktperson som nærmeste foresatte, da der for medarbejderen ikke skal være tvivl om, hvem man skal henvende sig til, hvis der er brug for ledelsen. Det er kontaktpersonernes opgave at fordele opgaverne mellem sig. Medarbejderne skal kunne gå til og kun have én leder. Fordelingen af opgaver mellem kontaktpersonerne skal beskrives, og beskrivelsen skal godkendes af de menighedsråd, der deltager.</p>
Forsøgsbeslutning	Kirkeministeren udbyder forsøgsvilkårene i 2019, jf. § 4 i lov om forsøg i folkekirken, efter drøftelse med følgegruppen om forsøg.
Hjemmel til forsøgsvilkårene	§ 3 i lov om forsøg i folkekirken er hjemmel for forsøgsvilkårene.
Formål	<p>Formålet med forsøget er, at kontaktpersoner kan beskæftige sig med de personaleopgaver, de finder mest interessante. Det vil sige, at de kan fordele opgaverne imellem sig på tværs af sognegrænserne. Det vil endvidere sige, at kontaktpersonerne hver især kan fokusere på de opgaver, som de finder mest interessante og potentielt set kan blive friholdt for specifikke personaleopgaver.</p> <p>Forsøgsvilkårene tilgodeser ligeledes, at der kan foregå en faglig sparring om personaleopgaver på tværs af menighedsråd og potentielt en opkvalificering af opgavevaretagerne.</p> <p>Formålet er endvidere at undersøge, om denne organisationsform vil gøre det mere enkelt for menighedsrådene at varetage personaleledelse og -administration på en systematisk og professionel måde, bl.a. gennem faglig sparring og deling af opgaver. Formålet er også at afdække, om medarbejderne vil opleve bedre ledelse af kirken og kirkegården som deres arbejdsplads, og om kontaktpersonen vil få bedre mulighed for at specialisere sig inden for personaleledelse, fordi antallet af medarbejdere bliver større.</p> <p>Det er en forudsætning i forsøgslovens § 8, at der sker en systematisk erfaringsopsamling, som kirkeministeren kan inddrage i forbindelse med en evt. revision af det kirkelige regelsæt.</p> <p>I forhold til disse forsøgsvilkår skal evalueringen bl.a. bidrage med viden om hensigtsmæssigheden af at give mulighed for en mere fleksibel organisering af kontaktpersonsopgaverne på tværs af menighedsråd. Det skal i den forbindelse undersøges, om ordningen har en effekt på rekruttering og fastholdelse af menighedsrådsmedlemmer.</p>
Det nye er	<p>Det nye er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At forsøgsvilkårene er en del af en forsøgspakke, som udbydes i medfør af lov om forsøg i folkekirken, hvor der vil ske en systematisk erfaringsopsamling og evaluering med henblik på at undersøge, hvordan man kan gøre det lettere for



	<p>menighedsrådene at organisere deres opgaver individuelt, så de kan opnå – den for dem hver især – helt rigtige balance mellem de kirkelige og administrative opgaver, herunder sikre viden om:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Modellen virker efter hensigten. ○ ”Den gode” standardvedtægt og vejledning. <ul style="list-style-type: none"> • Øget fleksibilitet for de enkelte menighedsrådsmedlemmer, så de kan arbejde med det, de interesserer sig for, bl.a. med henblik på fastholdelse og rekruttering.
Facilitering	<p>Forsøgsdeltagerne vurderer, om der er behov for facilitering og beslutter i så fald, hvem der skal varetage faciliteringsopgaven. ”Facilitering” dækker over, om menighedsrådet har behov for ekstern hjælp til at komme i gang med forsøget og til at gennemføre det.</p> <p>Dette gælder både for facilitering i perioden indtil kirkeministerens godkendelse af forsøg, og i perioden fra kirkeministerens godkendelse og indtil forsøget afsluttes. Der henvises til de specielle bemærkninger til § 4, stk. 4, i lov om forsøg i folkekirken.</p> <p>I perioden frem til forsøget er godkendt af kirkeministeren, kan en facilitator understøtte processen vedr. ansøgning, rådgive og yde administrativ bistand. Der kan søges om tilskud til finansiering af facilitator i perioden indtil forsøgets godkendelse hos Kirkeministeriet.</p> <p>I den periode forsøget løber, kan menighedsrådene ligeledes vælge at tilknytte en facilitator, som kan hjælpe med rådgivning, administrativ bistand og evt. konflikthåndtering. Udgiften hertil finansieres lokalt.</p> <p>I forsøgsansøgningen skal det for begge perioder oplyses:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Om menighedsrådene ønsker facilitering. • I givet fald hvem man ønsker som facilitator. • Kort beskrivelse af facilitators rolle i forhold til det konkrete forsøg. • Estimeret udgift til facilitering.
Tilsyn	Ikke relevant.
Udfasning	Kan være relevant.
Opmærksomhedspunkter	<ul style="list-style-type: none"> • Mulighed for honorering af kontaktpersonerne efter gældende regler, jf. lov om menighedsråd § 9.
Metode	<p>Det er en forudsætning, at det gennemføres 10 enkeltforsøg, hvor menighedsråd samarbejder om en fælles kontaktperson. Forsøgene inden for forsøgsvilkårene kan foregå i forskellige provstier, men det enkelte forsøg skal foregå i samme provsti.</p> <p>Det vil være hensigtsmæssigt, at både mindre og større menighedsråd samt land og by er repræsenteret med henblik på, at det i evalueringen kan vurderes, om forsøgsvilkårenes egnethed afhænger af disse forhold.</p>



Økonomi	Eventuelle udgifter finansieres af kirkekasserne.	Side 4 Akt nr. 38581
---------	---	-------------------------



Fase 2 - Afprøvning

Afprøvning /periode	<p>Ansøgningsfristen er 15. september 2019.</p> <p>Forsøgene løber fra 1. december 2019 – 27. november 2021. Der er ikke mulighed for forlængelse men der er mulighed for 1 års udfasningsforløb frem til d. 26. november 2022.</p> <p>Menighedsrådene kan afslutte forsøget, hvis menighedsrådene er enige herom. Dette forudsætter, at der er et simpelt flertal for at afslutte forsøget i hvert af de menighedsråd, der deltager i forsøget.</p> <p>Hvis et menighedsråd ikke længere ønsker at deltage i et forsøg, men der ikke er enighed om at afslutte forsøget, kan menighedsrådet ansøge kirkeministeren om at udtræde af forsøget.</p>
---------------------	---



Fase 3 - Evaluering

Evaluering	<p>Folkekirkens Udviklings- og Videnscenter (FUV) gennemfører evaluering af forsøg under disse forsøgsvilkår, jf. § 8 i lov om forsøg i folkekirken. FUV vurderer i samarbejde med Kirkeministeriet, hvilken evalueringsmetode der skal anvendes.</p> <p>Evalueringen gennemføres i 1. kvartal 2022 og indgår som en del af den samlede systematiske evaluering af alle initiativer.</p>
------------	--



Fase 4 – Opfølgning

Opfølgning	Kirkeministeren overvejer på baggrund af forsøg under forsøgsvilkårene, om der evt. er behov for ændring af gældende regler, jf. § 10 i lov om forsøg i folkekirken.
------------	--